

## Протокол

проведения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО «Славский городской округ»

от 20 июня 2017 года

г.Славск

На заседании комиссии присутствуют:

- Коваленко Жанна Владимировна – заместитель главы администрации, председатель комиссии;
- Новожилова Б.В. - специалист по кадрам, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

- Стригуненко Е.Л. – управляющий делами администрации;
- Чепчурова Е.В. – начальник юридического отдела администрации;

Приглашенные:

Пасынкова Н.Ю. – директор МУП «Коммунальник»;

Присутствует глава администрации МО «Славский городской округ» К.Б. Панфилов;

Заместитель управляющего делами Егорова Т.В.;

Представитель Пасынковой Н.Ю. - Понимаш А.В.

Повестка дня:

1. По вручению приглашения на заседание комиссии 26 июня 2017 года директору МУП «Коммунальник» Пасынковой Н.Ю.

2. По рассмотрению уведомлений о личной заинтересованности:

- Репничиной Т.Н.;
- Ярославцевой М.А.;
- Никитиной О.А.

3. Анализ актов мониторинга по выявлению, предотвращению конфликта интересов и принятых мер, предоставленных муниципальными служащими администрации МО «Славский городской округ», директорами муниципальных учреждений и предприятий, а также заместителей руководителей муниципальных учреждений.

Открыла заседание **Коваленко Ж.В.:** Уважаемые члены комиссии, приглашенные! Сегодня на повестке дня 3 вопроса. Приступим к заседанию комиссии.

**По первому вопросу:** По нарушению трудовой дисциплины директором МУП «Коммунальник» Пасынковой Н.Ю. 08 июня 2017 года было принято решение о приглашении ее на комиссию 26 июня 2017 года в 12.00, о чем ее уведомляем письменно и вручаем ей приглашение на заседании комиссии. Вручается приглашение директору МУП «Коммунальник» Пасынковой Н.Ю. под роспись

**По второму вопросу:** Зачитывает уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей

- заведующей МБДОУ детский сад «Теремок» Репничиной Т.Н. ( вход № 10 от 06.06.2017 года)

В адрес комиссии поступила объяснительная от Татьяны Николаевны, что в связи с нехваткой кадров на период летних отпусков она принимает на работу свою дочь Безрукову Арину Валентиновну, данный вопрос она согласовала с начальником отдела образования Николайчик И.В. Оплата производится в соответствии со штатным расписанием.

У кого какие мнения, уважаемые члены комиссии?

Считаете ли вы, что конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными?

**Стригуненко Е.Л.** Да, конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными.

Вопрос ставится на голосование.

Идет голосование.

Единогласно – «за».

- заместителя директора по УВР МБОУ «Тимирязевская СОШ» Ярославцевой М.А (является сестрой директора МБОУ «Тимирязевская СОШ» Авдеенко Т.А.) (вход № 11 от 09.06.2017 года);

Марина Анатольевна представила объяснительную по данному поводу, в которой поясняет, что работает учителем в Тимирязевской СОШ с 1994 года, до вступления в силу Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2008 году переведена на должность заместителя директора УВР. Заработную плату получает в соответствии со штатным расписанием. Стимулирующие надбавки устанавливаются в соответствии с Положением по оплате труда по результатам рассмотрения комиссии. Иных льгот она не имеет.

У кого какие мнения, уважаемые члены комиссии?

Считаете ли вы, что конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными?

**Стригуненко Е.Л.** Да, конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными.

Вопрос ставится на голосование.

Идет голосование.

Единогласно – «за».

- заместителя директора МБОУ «Заповедненская ООШ» Никитиной О.А. (невестка директора МБОУ «Заповедненская ООШ» Щербаковой Н.Е.) (вход № 12 от 09.06.2017 года)

Ольга Анатольевна представила объяснительную в которой поясняет, что работает в Заповедненской школе с 1981 года. В 2007 году назначена на должность заместителя директора по учебно-воспитательной части. В обязанности входит координация работы преподавателей, внутришкольный контроль учебно-воспитательного процесса. Заработную плату получает в

соответствии со штатным расписанием. Стимулирующие надбавки по решению комиссии.

Считаете ли вы, что конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными?

**Стригуненко Е.Л.** Да, конфликт интересов предотвращен и данные меры являются достаточными.

Вопрос ставится на голосование.

Идет голосование.

Единогласно – «за» .

**По третьему вопросу:** Проведен анализ мониторинга по выявлению, предотвращению конфликта интересов и принятых мер, предоставленных муниципальными служащими администрации МО «Славский городской округ», директорами муниципальных учреждений и предприятий, а также заместителей руководителей муниципальных учреждений.

Всего поступило актов мониторинга от муниципальных служащих – 48;

От директоров муниципальных предприятий – 5;

- заместителей руководителей муниципальных предприятий - не имеется;


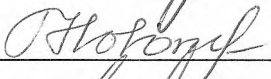
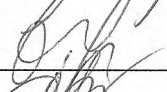

От директоров муниципальных учреждений, заместителей директоров муниципальных учреждений, заместителей - 35;

От начальников МКУ, заместителей начальников МКУ - 4;

Нарушений конфликта интересов не выявлено.

Повестка дня исчерпана.

Подписи членов комиссии:

 _____	Ж.В. Коваленко
 _____	Б.В. Новожилова
 _____	Е.Л. Стригуненко
 _____	Е. В. Чепчурова