

ПРОТОКОЛ № 3

Расширенного заседания комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ»

22 августа 2017г.

г.Славск

Присутствуют:

Председатель комиссии:

Коваленко Ж.В. - заместитель главы администрации;

Заместитель председателя комиссии:

Стригуненко Е.Л. – управляющий делами администрации:

Пляс Е.Н. – консультант управления делами администрации, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Кононова А.П. – начальник МКУ «Управление сельского хозяйства»

Синегубова Ж.М. – начальник МКУ «Финансово - экономическое управление».

Приглашенные лица:

Панфилов К.Б. – глава администрации МО «Славский городской округ»;

Карпов А.В. – начальник отдела по работе с муниципальным резервом муниципальных образований Правительства Калининградской области;

Участники резерва управленческих кадров администрации:

Егорова Т.В., Кабалин П.А., Коваленко Ж.В., Кондратов Э.В., Крючкова А.А., Малахов И.В., Пасынкова Н.Ю., Цветков Д.Д.

Повестка дня:

1. Заслушивание участников резерва управленческих кадров администрации по исполнению индивидуальных планов подготовки.

Слушали:

По первому вопросу Стригуненко Е.Л., дала информацию по составу управленческих кадров.

10 человек состоит в муниципальном резерве управленческих кадров из них:

По гендерному составу: 5 мужчин и 5 женщин.

По возрасту:

До 35 лет – 2 человека, что составляет 20% от общего количества.

от 35 лет до 45 лет – 5 человек(50%)

старше 46 лет – 3 человека (30%)

По образованию:

Юридическое – 3;

Экономическое- 1;

Педагогическое – 2;

Муниципальное и государственное управление – 1

Другое – 3 человека.

По профессиональному составу:

должности муниципальной службы, муниципальные должности - 5
руководители муниципальных образований - 0
работники государственных (муниципальных), унитарных предприятий,
бюджетных учреждений и организаций - 4
руководители коммерческих организаций другие должности – 1

Хочется отметить высокую активность резервистов муниципального образования по участию в семинарах для резервистов – Егорову Т.В. Пасынкову Н.Ю., Кабалина П.А., Коваленко Ж.В.

Карпов А.В., который пояснил про постановку в кадровый резерв, и все аспекты, связанные с возможностями, которые открыты для специалистов. Мероприятия, которые проводятся, какие обучающие мероприятия будут проводиться в октябре-ноябре 2017 года. Информация размещена на сайте министерства муниципального развития и внутренней политики Калининградской области. Вот, например, Иван Владимирович Малахов стоял в резерве и ему вновь предложили должность. Давайте и начнем заслушивать отчеты с Малахова И.В.

Малахов И.В. Запланированные мероприятия по индивидуальному плану я выполнил, прошел стажировку в Швеции, участвовал в обучающем семинаре под руководством Министерства муниципального развития и внутренней политики Калининградской области. Имею образование, позволяющее работать на муниципальной должности, а также опыт работы. В настоящее время готовлю проект развития Славского городского округа.

Предложение: Далее совершенствоваться, обмениваться опытом с другими муниципалитетами.

Кабалин П.А.: Так же неоднократно участвовал в курсах повышения квалификации, занимаюсь проектами по дальнейшему развитию Славского района.

Егорова Т.В. Для меня это важно и интересно. Цель Управление делами - работа с документами, как уменьшить поток бумаг, контроль за исполнением документов. Для этого мной были организованы обучение и внедрение Программы «ВЕБ-ДЕЛО». Все это ведет к улучшению работы по обращениям граждан в первую очередь, выполнение поручений Президента, Правительства.

Цветков Д.Д. Действительно документооборот растет, будет хорошее дело, если работа в этом направлении улучшится. Второй год я занимаю свою должность, участвуем в многих программах, есть еще, над чем работать, совершенствоваться. Имею большой опыт работы в области культуры. Конечно, на перспективу хочу занимать должность заместителя министра.

Пасынкова Н.Ю. В рамках развития участвовала в обучающих программах, которые были организованы Правительством. Считаю для себя очень полезным. В рамках реализации программ: в настоящее время провожу собрания с жильцами многоквартирных домов по отдельному складированию мусора. Организовываю благоустройство во дворах. Так уже на протяжении 2 –х лет, проводятся конкурсы на Благоустройство «Лучший двор», призы вручаются на Дне города.

Карпов А.В. Сколько Вы поощрили людей за хорошую работу?

Пасынкова Н.Ю. Поощряла на День Коммунальника, так как премировать не могу в связи с большими долгами по заработной плате. Часто объявляю людям благодарность за хорошую работу.

Крючкова А.А. В должности нахожусь 2,5 года, коллектив у меня замечательный, молодой, активный. Очень нравится работать. Участвуем во всех Программах, вебинарах. Кадров, конечно не хватает, как и во всех школах. Стараемся подменять, совершенствоваться. Мне очень нравится работать и свою школу не кому не отдам.

Карпов А.В. Вы тоже должны были привести с собой заместителя или кого-то из учителей, для дальнейшего включения в резерв администрации. Надо думать на перспективу. Предлагаю, собрать всех резервистов в Прохладном, и включить новые кандидатуры. Всем резервистам подумать про новых перспективных людей. Возможно, создать резерв из молодых и перспективных. Предлагаю, инициатором поставить Малахова И.В. Есть хороший опыт в Мамоново.

Коваленко Ж.В., которая пояснила, что уже был опыт создания молодежной администрации, хороших результатов не дал. В первую очередь можно подумать о создании Совета молодежи при администрации муниципального образования, с целью вовлечения молодежи в организацию проведения мероприятий на территории муниципального образования.

Карпов А.В. Считаю, что необходимо принять отчеты резервистов к сведению. Есть предложения:

- провести собрание резервистов в октябре 2017 года;
- всем резервистам в срок до 10 декабря подготовить индивидуальные планы подготовки.
- разработать план по обустройству мини-рынка в городе Славске.
- кадровые вопросы поднимать на оперативных совещаниях у главы администрации.

Работать с вами приятно.

Кто за данное предложение, прошу голосовать?

За – «единогласно»

Решили: Отчеты резервистов принять к сведению.

- провести собрание резервистов в октябре 2017 года;
- всем резервистам в срок до 10 декабря подготовить индивидуальные планы подготовки.
- разработать план по обустройству мини-рынка в городе Славске.
- кадровые вопросы поднимать на оперативных совещаниях у главы администрации.

Председатель комиссии:

Ж.В. Коваленко

Секретарь комиссии:

Е.Н. Плятас