**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СЛАВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от « » сентября 2022 года №

 г. Славск

**О проведении конкурса на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»**

В целях повышения роли наставничества на муниципальной службе, формирования высококвалифицированного и профессионального состава наставников, способных качественно решать задачи по оказанию практической помощи муниципальным служащим, в отношении которых осуществляется наставничество, в их профессиональном становлении, развитии способности самостоятельно осуществлять возложенные на них должностные обязанности, приказываю:

1. Утвердить прилагаемые Методические [рекомендации](#P1824) по проведению конкурса на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области».

2. Образовать конкурсную комиссию в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению конкурса на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области».

3. Возложить на общий отдел администрации организацию и проведение конкурса «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области».

4. Начальникам отделов обеспечить своевременное, объективное и качественное представление материалов на кандидатов - участников конкурса на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области».

5. Отделу бухгалтерского учета предусмотреть необходимые средства для поощрения победителей конкурса «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника общего отдела Е.Л. Стригуненко.

Глава администрации

Славского муниципального округа Э.В. Кондратов

Приложение

к распоряжению «О проведении конкурса на звание

«Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»

1. Общие положения

1. Методические рекомендации по проведению конкурса на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» содержат рекомендации по организации и порядку его проведения.

2. Конкурс среди наставников администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» является формой совершенствования профессиональной и психолого-педагогической подготовки наставников администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», связанной с проверкой и оценкой уровня их подготовленности к осуществлению процесса профессионального становления муниципальных служащих, в отношении которых осуществляется наставничество.

3. Конкурс на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» организуется ежегодно. К участию в конкурсе допускаются наставники, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий, осуществлявшие наставничество в год проведения конкурса.

II. Основные задачи конкурса

4. Совершенствование у наставников профессионально-прикладных знаний, позволяющих исполнять свои обязанности по организации процесса наставничества на высоком уровне.

5. Стимулирование заинтересованности наставников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства.

6. Повышение у наставников правовой культуры, знаний основ педагогики и психологии.

7. Развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных, деловых и личностных качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию муниципальным служащим, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями, практическими приемами и способами качественного исполнения должностных обязанностей.

III. Критерии оценки участников конкурса

8. Эффективность наставничества определяется тем, в какой степени деятельность наставников повлияла на уровень профессионального и должностного развития муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество.

9. По уровню профессионального развития критерием эффективной работы наставника могут быть знание муниципальными служащими, в отношении которых осуществлялось наставничество, нормативных актов, владение передовыми формами и методами работы по замещаемой должности, качественное исполнение поручений, самостоятельность в работе и другие.

10. По уровню должностного развития критерием эффективной работы наставника могут быть знание муниципальными служащими, в отношении которых осуществлялось наставничество, своих должностных обязанностей, дисциплинированность, оформление документов в соответствии с установленными требованиями и другие.

11. Для определения эффективности указанных видов работы общий отдел администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» анализирует данные анкет, заполняемых муниципальными служащими, в отношении которых осуществлялось наставничество. При этом для проведения объективной количественной оценки сотрудники кадровой службы органа местного самоуправления суммируют баллы по [вопросам № 1](#P1677), [2](#P1679), [3](#P1681), [4](#P1683), [5](#P1685), [6](#P1687), [7.3](#P1695), [7.4](#P1697), [7.5](#P1699) в формализованных отчетах муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, о процессе прохождения наставничества и работе наставника, заполненных данными муниципальными служащими. В случае, если у нескольких претендентов на звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» зафиксировано одинаковое количество баллов, общий отдел администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» может выбрать лучшего наставника исходя из ответов на дополнительные открытые вопросы и отзывов муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, приведенных в конце каждого отчета.

IV. Организация конкурса и подведение его итогов

12. В конкурсе принимают участие наставники, осуществлявшие наставничество в отношении хотя бы одного муниципального служащего в течение текущего года.

13. Общий отдел администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» по итогам обработки формализованных отчетов муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, о процессе прохождения наставничества и работе наставника в текущем году определяют наставников, получивших наилучшие отзывы.

14. Общий отдел администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» по согласованию с начальниками отделов в срок до 1 декабря направляет мотивированные представления на лучших наставников в конкурсную комиссию на звание «Лучший наставник органа местного самоуправления».

15. Конкурсная комиссия в срок до 15 декабря определяет лучшего наставника, и направляет его кандидатуру на утверждение руководителю органа местного самоуправления.

16. Звание «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» сохраняется за сотрудником в течение года, если он не будет лишен этого звания за дисциплинарные проступки или другие нарушения.

V. Меры морального и материального поощрения за звание

«Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»

 17. Наставнику, признанному лучшим наставником, выдается свидетельство «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»» и выплачивается денежная премия в размере должностного оклада.

18. Глава администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» в качестве дополнительных мер поощрения наставников, признанных лучшими наставниками администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», может направлять близким родственникам благодарственные письма, публиковать об их деятельности материалы в средствах массовой информации.

19. Вручение свидетельства «Лучший наставник администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» осуществляется в торжественной обстановке.