Протокол № 6/2022

проведения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

от 08 декабря 2022 года г.Славск

На заседании комиссии присутствуют:

- председатель комиссии;

- заместитель председателя комиссии.

- секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Повестка дня:

1. По рассмотрению уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальным служащим.

Открыла заседание **секретарь**.:

В адрес комиссии поступило уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от муниципального.

Зачитывает уведомление.

Уважаемые члены комиссии, у кого какие вопросы? В соответствии с постановлением администрации МО «Славский городской округ» от 25.12.2018 года № 2494 «О порядке уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования «Славский городской округ» о выполнении иной оплачиваемой работы» и в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=C7E43FF7FC8F8D1DEB01D4FD1E4F2E55F5E67EC06B4C9D196D3869FCB3069F18696B8BDEC9FCE2912E9157375705L1H) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", со ст.11. п.2 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C7E43FF7FC8F8D1DEB01D4FD1E4F2E55F2EC75C661409D196D3869FCB3069F187B6BD3D2C9F4FE98248401661106C8480B9B00C51F9E689A05L3H) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации", муниципальный служащий имеет право выполнять иную оплачиваемую работу

«Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E49FA3031CF8AD45A6F0BD596CCE7BE69205008EE9EAD75466B91D65F6A1465BA3AF957842F6DD12B5A1381A6AAB000F37E3C618EEB22527p0Q6H).»

**Муниципальный служащий:** как Вы будете осуществлять деятельность иную оплачиваемую работу?

**Муниципальный служащий:** В связи с производственной необходимостью, мне предложили временно поработать хххххх. Работать я буду в свободное время от основной работы.

**Председатель комиссии**. Считаю, что конфликта интересов нет, так работа ХХХХХХХ в ХХХХХХХ не пересекается с работой по основному месту работы и будет выполняться в свободное время от основной работы в администрации временно.

Считаю, что возможным разрешить муниципальному служащему. работать в хххххххх хххххх в свободное от основной работы время, и установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. Дать согласие муниципальному служащему на работу в хххх ххххххх временно. Кто за данное предложение прошу голосовать? Вопрос ставится на голосование.

Единогласно – за.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации «Славский городской округ»

**РЕШИЛА:**

1. По итогам рассмотрения уведомления муниципального служащего:

- установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов;

Дать согласие муниципальному служащему на работу в ххххх хххххх временно

Председатель комиссии:

Заместитель председателя комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии: