

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЛАВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26 августа 2022 года № 1767
г.Славск

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
муниципальных образовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»,
а также осуществления других выплат, производимых в рамках
трудовых отношений**

В целях совершенствования механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, администрация муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», согласно приложению №1.

2. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», согласно приложению №2.

3. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования «Славский городской округ» от 26 января 2016 года № 103 «Об утверждении нормативных документов об оплате труда и стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Славский городской округ» (в редакции от 31.01.2019г. №237, от 21.02.2019г. №518, от 16.04.2020г. №1161, от 23.09.2020г. №2045, от 16.06.2022г. №1224).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» Алсуфьеву И.М.

5. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»



Э. В. Кондратов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образований организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования условий оплаты труда руководителей муниципальных образований организаций муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» (далее – ОО), усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров ОО и предусматривает единые принципы оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда работников, а также определяет порядок осуществления других выплат, производимых в рамках трудовых отношений.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образований организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

2.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ОО устанавливаются администрацией муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области», осуществляющей от имени муниципального образования функции и полномочия учредителя ОО, в трудовом договоре, соглашении, локальном нормативном акте в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Размер должностного оклада руководителя ОО устанавливается распоряжением главы администрации муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» и определяется по следующей формуле:

Дор = Бор x К, где

Дор – должностной оклад руководителя ОО;

Бор – базовый оклад руководителя ОО, равный законодательно установленному размеру минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (МРОТ);
К – повышающий коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленный руководителем ОО.

2.4. Размер повышающего коэффициента к базовому окладу руководителя (Бор) зависит от установленной группы по оплате труда и составляет следующие значения:

№ п/п	Группы	Повышающий коэффициент (К)
1.	Группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций	
	I группа	3,6
	II группа	3,4
	III группа	3,2
2.	Группы по оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций	
	I группа	3,0
	II группа	2,8
	III группа	2,6
3.	Группы по оплате труда руководителей организаций дополнительного образования	
	I группа	2,8
	II группа	2,6
	III группа	2,4

2.4. Группы по оплате труда руководителей ОО устанавливаются администрацией МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» ежегодно на 1 сентября текущего финансового года в соответствии с объективными показателями деятельности ОО (приложение №1 к настоящему Положению).

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 1 год.

За руководителями организации, находящейся в стадии капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, и распространяется на весь период капитального ремонта.

Сумма баллов и отнесение ОО к группам по оплате труда руководителей ОО приведено в следующей таблице:

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей ОО			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные организации	свыше 500	от 350 до 500	от 250 до 350	до 250
2.	Дошкольные образовательные организации	свыше 400	от 250 до 400	от 100 до 250	до 100
3.	Организации дополнительного образования	свыше 300	от 200 до 300	от 100 до 200	до 100

2.5. Руководители ОО ежегодно до 20 августа представляют в отдел образования администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» документы, подтверждающие достижение соответствующих объемных показателей деятельности и отнесение ОО к определенной группе по оплате труда руководителей ОО.

Руководители ОО несут ответственность за представление документов и достоверность указанных в них сведений.

Отдел образования администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» в срок до 31 августа текущего года проводит проверку представленных руководителями ОО документов.

2.6. Должностные оклады заместителей руководителей ОО и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих ОО.

2.7. Базовый оклад руководителя (Бор) пересматривается один раз в год и равняется законодательно установленному размеру минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (МРОТ), действующему на 01 января;

2.8. В случае изменения размера должностного оклада руководителя ОО вследствие изменения базового оклада руководителя (Бор) по состоянию на 01 января, и(или) изменения группы оплаты труда руководителей ОО по состоянию на 01 сентября текущего финансового года, в соответствии с трудовым законодательством заключается дополнительное соглашение к трудовому договору руководителя, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

3. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовых договорах с руководителем ОО, его заместителями, главным бухгалтером в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- надбавки, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденные специальной оценкой условий труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.4. Руководителям ОО, их заместителям, главным бухгалтерам за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются выплаты в минимальных размерах, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Минимальный размер повышения оплаты труда руководителей ОО, их заместителей, главных бухгалтеров, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% должностного оклада.

3.5. В случае возложения обязанностей руководителя ОО на заместителя руководителя или иного работника без освобождения от основной работы ему на основании приказа по ОО устанавливается доплата в виде разницы в размерах должностных окладов и (или) доплата к должностному окладу по основной должности в размере до 50%.

Объемные показатели деятельности образовательных организаций

Объемные показатели	Условия	Количество баллов
Общеобразовательные образовательные организации		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в ОО (на начало учебного года)	из расчета за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого воспитанника	0,5
2. Количество дошкольных групп в ОО (на начало учебного года)	из расчета на группу	10
3. Количество педагогических работников в ОО (на начало учебного года)	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего высшую квалификационную категорию	3
4. Общее количество работников	за каждого работника	1
5. Наличие филиалов, структурных подразделений, учебно-консультационных пунктов и др. с количеством обучающихся (воспитанников), на начало учебного года.	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел.	20
	от 100 до 200 чел.	30
	свыше 200 чел.	50
6. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров, медиапроекторов, интерактивных досок (на начало учебного года)	за каждый медиапроектор за каждый компьютер за каждую интерактивную доску	0,1 0,5 0,7
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений (на начало учебного года)	за каждый вид	15
8. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой (на начало учебного года)	за наличие оборудованной столовой за лицензированный медицинский кабинет	15 15
9. Подвоз обучающихся (на начало учебного года)	за каждого обучающегося	0,1
10. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц (на начало учебного года)	огород, садовый участок, теплицы (за каждый вид)	10
11. Наличие собственной котельной (на начало учебного года)	за каждую единицу	20

12. Численность обучающихся в рамках дополнительных лицензированных образовательных программ, реализуемых образовательной организацией.	за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности)	0,5
Численность обучающихся в рамках дополнительных образовательных программ, реализуемых образовательной организацией по сетевому взаимодействию (сторонними образовательными организациями)		0,2
13. Организация отдыха и занятости детей в каникулярное время при школе (за прошедший учебный год)	из расчета за каждого ребенка, охваченного образовательными услугами	0,2
14. Наличие в организации детей-инвалидов, детей с ОВЗ (на начало учебного года)	из расчета на каждого ребенка	3
15. Наличие платных образовательных услуг	за каждый вид услуг	10
16. Наличие дополнительно оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений для разных видов образовательной деятельности (лаборатория, изостудия, театральная студия, компьютерный класс, кабинет хореографии, музей, читальный зал, тренажерный зал и т.д.)	за каждый вид	15
Дошкольные образовательные организации		
1. Количество воспитанников в организации	из расчета на каждого воспитанника	0,5
2. Количество групп в организации	из расчета за каждую группу	10
3. Общее количество работников	за каждого работника	1
4. Количество педагогических работников в организации	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего высшую квалификационную категорию	3
5. Наличие в организации детей-инвалидов, детей с ОВЗ	из расчета на каждого ребенка	3
6. Наличие групп (на начало учебного года): - выходного дня; - кратковременного пребывания; - продленного дня	за каждую группу (но не более 40 баллов)	10
7. Наличие собственной котельной	за каждую единицу	20
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок, залов	за каждый вид (максимальное количество баллов –30)	15

9. Наличие собственного оборудованного лицензированного медицинского кабинета	за каждую единицу	15
10. Наличие воспитанников в организации, посещающих кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
11. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров, медиапроекторов, интерактивных досок.	за каждую единицу	5
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений для развития различных видов активности (изостудия, театральная студия, компьютерный класс, мини-музей и т.д.)	за каждый вид	15
13. Наличие разрозненности зданий	за каждую единицу	15
14. Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, теплиц	Сад, огород, парники, теплицы (за каждый вид)	10
15. Наличие платных образовательных услуг	за каждый вид услуг	10
Организации дополнительного образования		
1. Количество обучающихся в организации (на начало учебного года)	из расчета за каждого обучающегося	0,3
2. Количество лицензированных программ	из расчета за каждую программу	5
3. Количество работников в организации (с учетом совместителей, кочегаров)	за каждого работника	1
4. Количество педагогических работников в организации (на начало учебного года)	за каждого педагогического работника	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию	1
	дополнительно за каждого педагогического работника, имеющего высшую квалификационную категорию	3
5. Наличие собственной котельной (на начало учебного года)	за каждую единицу	20
6. Организация летнего отдыха и занятости детей в организации (за прошедший учебный год)	из расчета за каждого ребенка	0,2
7. Количество детей «группы риска» (стоящих на учете в КДН), занимающихся в кружках, секциях (на начало учебного года)	за каждого обучающегося	1
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, концертного зала и другое	за каждый вид	15
9. Наличие разрозненности зданий	за каждую единицу	20
10. Наличие используемых в образовательном процессе компьютеров (на начало учебного года)	за каждый компьютер	0,7
11. Наличие платных образовательных услуг	за каждый вид услуг	10

12. Реализация программ дополнительного образования через ПФДО	За каждую программу	10
13. Численность обучающихся по программам дополнительного образования через ПФДО	за каждого обучающегося (воспитанника) (не более 100% от фактической численности)	0,2
14. Наличие в организации детей – инвалидов детей с ОВЗ (на начало учебного года)	Из расчета на каждого ребенка	3

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образований организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» (далее – ОО) и условия назначения выплат.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее положение определяет виды и порядок установления премиальных и стимулирующих выплат руководителям ОО.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда работников ОО, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Виды премиальных и стимулирующих выплат

2.1. Руководителям ОО могут быть назначены премиальные выплаты:

- премиальная выплата за подготовку образовательных организаций к новому учебному году;
- премиальная выплата к профессиональным праздникам;
- премиальная выплата в честь юбилейной даты руководителя ОО (50, 55, 60, 65, 70 лет);
- премиальная выплата за выполнение особо важных и ответственных работ;
- материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций.

2.2. Руководителям образовательных учреждений могут быть назначены стимулирующие выплаты:

- ежемесячная стимулирующая выплата;
- надбавка за стаж работы;
- надбавка за ученую степень, наличие государственной или ведомственной награды.

3. Порядок установления ежемесячных стимулирующих выплат

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность деятельности руководителей ОО.

Информация о выполнении показателей с подтверждающими документами предоставляется руководителями ОО секретарю комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей ОО (далее – Комиссия) не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. При нарушении сроков предоставления информации данные материалы Комиссией не рассматриваются.

3.2. Определение уровня эффективности и результативности деятельности руководителей ОО осуществляется комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей ОО по итогам мониторинга в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образований организаций МО «Славский

Приложение №2
к Постановлению администрации
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»
от 26 августа 2022г. № 1767

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда руководителей
муниципальных образований организаций
МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

1. Общие положения

муниципальный округ Калининградской области», установленных в приложениях №2-4 к настоящему Положению.

3.3. Порядок деятельности Комиссии определен в Положении о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образований организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области», согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.4. Максимальный размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителю ОО зависит от суммарного весового коэффициента критериев оценки эффективности деятельности ОО в зависимости от типа ОО и не может превышать 100% от должностного оклада руководителя.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты в % от должностного оклада руководителя ОО определяется Комиссией 1 раз в квартал на основании оценки эффективности и результативности его деятельности за предшествующий квартал по следующей формуле:

$$P_{SVr} = D_{Op} * (SVKp / MSBK) * 100\% / 3, \text{ где:}$$

P_{SVr} – размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителя ОО;

D_{Op} – должностной оклад руководителя ОО;

$SVKp$ – сумма весовых коэффициентов в зависимости от типа ОО по результатам оценки комиссией;

$MSBK$ – максимальная сумма весовых коэффициентов в зависимости от типа ОО;

3 – количество месяцев в квартале.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты руководителя ОО в % от должностного оклада, определенный Комиссией, направляется главе администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» для принятия решения.

3.5. На основании резолюции главы администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» специалист по кадрам администрации округа в течение 2-х рабочих дней готовит распоряжение администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» о назначении ежемесячной стимулирующей выплаты за отчетный период и направляет его руководителю ОО.

3.6. Ежемесячные стимулирующие выплаты не выплачиваются руководителям ОО, нарушившим действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющим свои обязанности, имеющим низкий уровень исполнительской дисциплины, получившим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

3.7. Ежемесячные стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное время.

При увольнении руководителя ОО, стимулирующая выплата за предыдущий квартал выплачивается в полном объеме одновременно.

3.8. Надбавка за стаж работы устанавливается в следующем размере:

за стаж работы от 1 года до 5 лет	500 рублей;
за стаж работы от 5 лет до 10 лет	1000 рублей;
за стаж работы от 10 лет до 15 лет	1500 рублей;
за стаж работы более 15 лет	2000 рублей.

В стаж работы засчитывается работа в должности руководителя учреждения в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства, а также стаж работы по вышеуказанным направлениям на руководящих должностях муниципальной службы.

Надбавка за стаж работы изменяется со дня достижения соответствующего стажа.

3.9. Надбавка за ученую степень, наличие государственной награды, почетного звания, нагрудных знаков устанавливается в следующих размерах:

– за ученую степень доктора наук 2000 рублей;

– за ученую степень кандидата наук 1000 рублей;

– за наличие государственной награды, полученной за заслуги и достижения в сфере образования (в том числе почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации")

– за наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (благодарность, почетная грамота, нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", медаль Л.С. Выготского, медаль К.Д. Ушинского, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования", "Отличник просвещения", почетные звания "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", нагрудные знаки "Отличник народного просвещения", "Отличник просвещения СССР", Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации)

1000 рублей.

3.10. При наличии нескольких почетных званий, государственных наград, ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

3.11. При присуждении ученых степеней доктора наук или кандидата наук надбавка устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

3.12. При присвоении государственной награды, ведомственной награды, почетного звания - со дня присвоения, награждения.

4. Порядок установления премиальных выплат

4.1. Премияльная выплата к профессиональным праздникам, премияльная выплата за подготовку образовательных организаций к новому учебному году, премияльная выплата за выполнение особо важных и ответственных работ, а также материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций выплачиваются руководителю ОО в размере не более одного должностного оклада на основании служебной записки начальника отдела образования.

4.2. Премияльная выплата в честь юбилейных дат руководителя образовательного ОО (50, 55, 60, 65, 70 лет) выплачиваются один раз в каждом случае в размере не более одного должностного оклада на основании служебной записки начальника отдела образования.

4.3. Размер премиальных выплат устанавливается в абсолютном выражении либо в процентном отношении к должностному окладу руководителя и не может превышать 100% от должностного оклада руководителя ОО, которому назначается выплата.

4.4. Материальная помощь на оздоровление и в случае особых жизненных ситуаций выплачиваются руководителю ОО на основании его заявления и приложенных к заявлению подтверждающих документов.

5. Порядок рассмотрения споров

В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам руководитель ОО имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение №1
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»

Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» (далее - Комиссия) создается постановлением администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области», является постоянно действующей и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Целью работы Комиссии является объективная оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» (далее - ОО) при распределении стимулирующего фонда оплаты труда ОО с учетом мнения органа государственного-общественного управления соответствующими ОО.

2. Функции Комиссии

2.1. Комиссия в целях достижения поставленной цели выполняет следующие функции:

- изучает и анализирует предоставленную руководителями ООО информацию об их педагогической, творческой, методической и иной деятельности;
- дает объективную оценку эффективности деятельности руководителей в соответствии с критериями оценки эффективности и показателям результативности деятельности;
- запрашивает у ООО необходимую информацию для успешной реализации ее функций, в том числе мнение органа государственного управления соответствующего ООО.

3. Состав комиссии

3.1. Комиссия назначается в составе не менее 6 человек.

3.2. Состав Комиссии формируется из числа представителей учредителя ООО, независимых экспертов.

3.3. Персональный состав Комиссии утверждается распоряжением администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области».

3.4. Возглавляет работу Комиссии председатель. Председателем Комиссии является заместитель главы администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области». В отсутствие председателя работу Комиссии возглавляет заместитель председателя Комиссии.

3.5. Организацию работы Комиссии осуществляет секретарь.

3.6. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим Положением, если на заседании присутствует не менее двух третей ее состава.

4. Компетенция председателя, заместителя председателя, секретаря Комиссии.

4.1. Председатель Комиссии (в его отсутствие заместитель Председателя):

- определяет регламент работы Комиссии;
- утверждает повестку заседаний Комиссии;
- подтверждает личной подписью исходящие документы Комиссии;

4.2. Секретарь Комиссии:

- осуществляет подготовку материалов для заседания Комиссии;
- осуществляет подготовку необходимого для заседания технического оборудования;

- уведомляет членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

- обеспечивает соблюдение установленного порядка работы Комиссии;
- ведет протоколы заседаний Комиссии;
- приглашает на заседания членов Комиссии;
- участвует в заседаниях Комиссии.

4.3. Члены Комиссии:

- осуществляют экспертизу представленных документов;

- вносят предложения по рассматриваемым вопросам;
- высказывают особое мнение в случае несогласия с принимаемым решением, которое фиксируется в протоколе заседания Комиссии;
- принимают участие в подготовке проекта решения Комиссии.

5. Организация работы Комиссии.

5.1. Комиссия заседает по мере необходимости, но не реже 4 раз в год не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5.2. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует две трети состава.

5.3. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, при этом любой член Комиссии имеет право на особое мнение, которое фиксируется в протоколе. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса. Решения Комиссии оформляются протоколом.

5.4. Заседания Комиссии готовится секретарем не позднее, чем за 1 неделю до заседания Комиссии.

5.5. Члены Комиссии заслушивают представленную секретарем информацию, знакомятся с поступившими документами и материалами, проводят собеседование с руководителями ООО (по необходимости), формулируют решение Комиссии.

5.6. Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на заседаниях Комиссии;
- принимать решения в соответствии с действующим законодательством;
- использовать и передавать служебную информацию только в установленном порядке.

5.7. Протокол заседания Комиссии подписывается всеми присутствующими на заседании ее членами.

5.8. На заседаниях Комиссии могут присутствовать руководители ООО, представленные к установлению ежемесячной стимулирующей выплаты.

Критерии

оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
I. Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций						
1.1	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл. Отсутствие – 0 баллов <i>Действие документа 3 года</i>
1.2	Участие руководителя в конкурсах профессионального мастерства в течение трех последних лет	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие подтверждающего документа (<i>действие документа 3 года</i>). Федерального уровня – 3 балла, регионального уровня – 2 балла, муниципального уровня – 1 балл, отсутствии – 0 баллов
1.3	Участие руководителя в мероприятиях по передаче управленческого опыта или наставничестве	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл. Отсутствии – 0 баллов <i>Действие документа 1 год</i>
1.4	Прохождение руководителем аттестации с учетом тестирования и защиты программ развития ОО	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл. Отсутствии – 0 баллов <i>Действие документа 5 лет</i>

1.5	Наличие педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности с необходимостью периодичностью (раз в три года): 90%-100% - 2 балла, 50%-89% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов	баллы	0-2	2	квартальная	Доля работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности с необходимостью периодичностью (раз в три года): 90%-100% - 2 балла, 50%-89% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов
Максимальный балл по уровню сформированности профессиональных компетенций						
2. Направление деятельности: качество управленческой деятельности						
2.1	Отсутствие в ОО фактов, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействия со стороны должностных лиц	баллы	0-1	1	квартальная	Отсутствие фактов - 1 балл, Наличие фактов - 0 баллов
2.2	Отсутствие в ОО предписаний надзорных органов	баллы	0-1	1	квартальная	Отсутствие - 1 балл, Наличие - 0 баллов
2.3	Отсутствие в ОО документально подтвержденных случаев травматизма или групповых инфекционных заболеваний	баллы	0-1	1	квартальная	Отсутствие - 1 балл, Наличие - 0 баллов
2.4	Отсутствие в ОО зафиксированных фактов преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися	баллы	0-1	1	квартальная	Отсутствие - 1 балл, Наличие - 0 баллов
2.5	Участие ОО в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие документов, подтверждающих участие - 1 балл, Отсутствие - 0 баллов
Максимальный балл по качеству управленческой деятельности						
3. Направление деятельности: качество подготовки обучающихся						
3.1	Доля выпускников 9-х классов ОО, достигших базового уровня предметной подготовки по программе основного общего образования (далее - ООО)	баллы	0-1	1	1 раз в год (3 квартал)	100% выпускников 9-х классов получили аттестат об ООО - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов

3.2	Доля выпускников 11-х классов ОО, достигших базового/углубленного уровня предметной подготовки по программе среднего общего образования (далее - СОО)	баллы	0-1	1	1 раз в год (3 квартал)	100% выпускников 11-х классов получили аттестат об СОО - 1 балл, Менее 100% - 0 баллов
3.3	Результаты единого государственного экзамена по основным предметам	баллы	0-5	5	1 раз в год (3 квартал)	Средний балл по учреждению по русскому языку и математике равен или выше среднего показателя по региону - 5 баллов; Средний балл по учреждению по одному из основных предметов равен или выше среднего показателя по региону - 3 баллов; Средний балл по учреждению по основным предметам ниже среднего показателя по региону, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального - 1 балл; Наличие выпускников, получивших результат ниже минимального - 0 баллов.

3.4	Результаты государственной (итоговой) аттестации обучающихся, основанных на образовательных программах основного общего образования	баллы	0-5	5	1 раз в год (3 квартал)	Средний балл по утверждению по русскому языку и математике равен или выше среднего показателя по региону – 5 баллов; Средний балл по утверждению по одному из основных предметов равен или выше среднего показателя по региону – 3 баллов; Средний балл по утверждению по основным предметам ниже среднего показателя по региону, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального – 1 балл; Наличие выпускников, получивших результат ниже минимального – 0 баллов.
3.5	Принятие руководителем ОО своевременных и эффективных управленческих решений по результатам всероссийских проверочных работ (далее – ВПР) для повышения качества базовой подготовки при условии объективности их проведения	баллы	0-1	1	квартальная	Принятие руководителем ОО своевременных и эффективных управленческих решений по результатам ВПР при условии объективности их проведения – 1 балл; Отсутствие подтверждения объективности проведения ВПР – 0 баллов; Отсутствие анализа результатов ВПР или плана мероприятий – 0 баллов.
3.6	Доля обучающихся уровня начального общего образования (далее – НОО), достигших базового уровня предметной подготовки	баллы	0-1	1	1 раз в год (3 квартал)	100% обучающихся уровня НОО перешли на уровень ОО – 1 балл; менее 100% – 0 баллов

3.7	Участие и результативность обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, мероприятиях, проводимых сторонами организациями.	баллы	0-13	13	квартальная	Участие: - областной уровень – 3 балла; - Всероссийский, международный уровень – 5 баллов. Отсутствие участия в конкурсах «Звезды Балтики», «Безопасная Россия», «Моя историческая родина», «Живая классика», «Базовые национальные ценности», в период их проведения – (-5) баллов (по каждой позиции). Наличие очных победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 8 баллов. Наличие победителей и призеров на региональном уровне – 5 баллов; Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов.
3.8	Участие обучающихся в социально значимых мероприятиях, проводимых на муниципальном уровне.	баллы	0-3	3	квартальная	Организация и проведение – 3 балла; Пассивное участие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
3.9	Образовательная организация является организатором и площадкой проведения мероприятий муниципального уровня	баллы	0-3	3	квартальная	Да – 3 балла Нет – 0 баллов
3.10	Наличие в ОО выпускников 11-х классов, получивших аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	баллы	0-1	1	1 раз в год (3 квартал)	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл по качеству подготовки обучающихся						1,2,4 квартал – 20 баллов; 3 квартал – 34 балла
4. Направление деятельности: организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						

4.1	Наличие в ОО специальных образовательных условий в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ) и инвалидов	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие актуальных документов: - адаптированных образовательных программ – 1 балл; - адаптированных индивидуальных учебных планов – 1 балл; - рабочие программы, разработанные в соответствии с в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии – 1 балл; - отсутствие специальных образовательных условий – 0 баллов Баллы суммируются
4.2	Доля в ОО педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, которые прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды	баллы	0-1	1	квартальная	100% педагогических работников - 1 балл; менее 100% - 0 баллов
Максимальный балл по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						
5. Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров						
5.1	Наличие в ОО руководящих работников, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации	баллы	0-2	2	квартальная	Наличие руководящего(их) в региональном резерве системы образования – 2 балла, отсутствие – 0 баллов

5.2	Наличие в ОО педагогов (без учета руководителей рабочих курсов), прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие педагогического(их) работников(ов) (без учета руководителей рабочих курсов), прошедшего(их) курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
5.3	Наличие в ОО заключенных целевых договоров со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие целевых договоров со студентами – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
5.4	Наличие в ОО заключенных трудовых договоров с молодежью, в том числе в специализированных, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие трудовых договоров с молодежью специализированными – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл по формированию резерва управленческих кадров						
6. Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)						
6.1	Наполнение официального сайта ОО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания и по итогам регионального мониторинга (соответствует требованиям не менее чем на 90%)	баллы	0-1	1	квартальная	Наполнение не менее чем на 90% - 1 балл, Наполнение менее чем на 90% - 0 баллов

6.2	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на всех ступенях обучения – 3 балла; Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на начальной и основной ступенях обучения – 2 балла; Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на начальной ступени обучения – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на всех ступенях обучения – 3 балла; Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на начальной и основной ступенях обучения – 2 балла; Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам на начальной ступени обучения – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
6.3	Применение дистанционных образовательных технологий	баллы	0-3	3	квартальная	Реализация основных и образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий – 3 балла; Реализация дополнительных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий – 2 балла; Условия для функционирования дистанционных образовательных технологий созданы, в образовательный процесс включены отдельные элементы образовательных технологий – 1 балл; Отсутствие дистанционных образовательных технологий – 0 баллов.
6.4	Создание и реализация в учебно-воспитательном процессе электронных образовательных ресурсов	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие и реализация в учебно-образовательном процессе электронных образовательных ресурсов – 1 балл; Отсутствие электронных образовательных ресурсов – 0 баллов.

6.5	Наличие обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования (10, 11 классы), занимающихся по одному или нескольким предметам на профильном уровне в рамках учебного плана	баллы	0-3	3	квартальная	100% обучающихся на старшей ступени обучения – 3 балла; Свыше 50% - 2 балла; Менее 50% - 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
6.6	Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
6.7	Реализация программ кадетских классов	баллы	0-5	5	квартальная	Наличие кадетского класса – 5 баллов; Отсутствие – 0 баллов.
6.8	Реализация программ классов различных направленностей (правоохранительной и др.)	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие класса – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов.
6.9	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних. Работа с детьми «группы риска»	баллы	0-5	5	квартальная	Отсутствие негативных проявлений (нет состоящих на учете в КДН, ПДН) – 5 баллов; Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, по сравнению с предыдущим кварталом – 3 балла; Положительная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – (1-2) балла; Отсутствие динамики – 0 баллов.
6.10	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами на начало учебного года	баллы	0-1	1	квартальная	Укомплектованность на 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов
6.11	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	баллы	0-3	3	квартальная	25% и более - 3 балла, 10-24% - 1 балл, Менее 10% - 0 баллов
6.12	Доля педагогических работников в возрасте 65 лет и старше	баллы	0-1	1	квартальная	Менее или равна 10% - 1 балл, Больше 10% - 0 баллов

6.13	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	баллы	0-5	5	квартальная	От 15% высшая категория, от 40% первая категория – 5 баллов; 5-15% высшая категория, 20-40% первая категория – 3 балла; Менее 5% высшая категория, менее 20% первая категория – 0 баллов.
6.14	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет не менее 85%.	баллы	0-1	1	квартальная	85% или более – 1 балл, менее 85% – 0 баллов
6.15	Развитие инициативы педагогических работников. Очное участие и результативность педагогических работников в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях.	баллы	0-8	8	квартальная	Участие: Муниципальный уровень – 1 балл; Областной уровень – 3 балла; Всероссийский (международный) уровень – 5 баллов; Отсутствие показателя участия в профессиональных конкурсах на муниципальном этапе «Учитель года» и «Сердце отдаю детям» в период проведения – (- 2) балла (по каждой позиции) + Наличие победителей и призеров: Муниципальный уровень – 1 балл; Областной уровень – 2 балла; Всероссийский (международный) уровень – 3 балла. Результат ОО по НОКО составил: 90 и более баллов – 2 балла, 79-89 баллов – 1 балл, Менее 79 баллов – 0 баллов Действие документа 1 год
6.16	Оценка ОО по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) составила от 80 до 100 баллов	баллы	0-2	2	квартальная	

6.17	ОО является получателем средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	0-1	1	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
6.18	ОО является получателем средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	0-1	1	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
Максимальный балл по условиям для осуждения образовательной деятельности: 48 баллов						
7. Направление деятельности: объективность результатов внешней оценки						
7.1	Наличие признаков необъективности результатов оценочных процедур (за три последних учебных года)	баллы	0-1	1	годовая	Наличие ОО в перечне организаций в деятельности которых выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур (за последние три учебных года) – 0 баллов, отсутствие – 1 балл
7.2	Наличие признаков необъективности при анализе результатов ЕГЭ выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», по результатам ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов	баллы	0-1	1	годовая	Наличие результатов ЕГЭ хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов у выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», – 0 баллов, отсутствие признаков необъективности – 1 балл
Максимальный балл по объективности результатов внешней оценки: 2 балла						
8. Направление деятельности: организация профессиональной ориентации, дополнительного образования обучающихся						
8.1	Мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями муниципалитета и региона	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие мероприятий – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
8.2	Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях по профессиональной ориентации в рамках взаимодействия с предприятиями муниципалитета и региона	баллы	0-3	3	квартальная	100 % обучающихся – 3 балла, 80-99 % обучающихся – 2 балла, 50-79 % обучающихся – 1 балл, менее 50% – 0 баллов

8.3	Доля обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования с использованием сертификатов дополнительного образования (ПОДО)	баллы	0-3	3	квартальная	100% обучающихся – 3 балла, 90% обучающихся – 2 балла, 80% обучающихся – 1 балл менее 80% – (-5 баллов)
8.4	Доля обучающихся, зачисленных на программы с использованием сертификатов ПО при реализации дополнительного образования	баллы	0-5	5	квартальная	10 % и более – 5 баллов 5-9 % - 3 балла 1-4 % - 1 балл 0 % - 0 баллов
8.5	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	баллы	0-20	20	1 раз в год (в период проведения)	Участие: Муниципальный этап (4 квартал): -увеличение доли обучающихся 7-11 классов, участвующих в ВОШ, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; -сохранение на том же уровне доли обучающихся 7-11 классов, участвующих в ВОШ, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 1 балл; -уменьшение доли обучающихся 7-11 классов, участвующих в ВОШ, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – (-2) балла. Областной этап (1, 2 квартал) – 3 балла; Всероссийский этап (1, 2 квартал) – 5 баллов; + Наличие победителей на муниципальном уровне – 2 балла; Наличие победителей и призеров на областном уровне – 3 балла; Отсутствие – 0 баллов.

8.6	Численность обучающихся, включенных в деятельность общественных объединений на базе образовательных организаций, в том числе добровольческую деятельность	баллы	0-6	6	квартальная	Включено не менее 20% обучающихся от общего числа, в том числе зарегистрированных на портале добровольцев.рф – 6 баллов; 10 – 19 % - 2 балла; Менее 10% - (-3) балла.
8.7	Численность обучающихся, являющихся участниками образовательных объединений на базе образовательных организаций, состоящих на профилактическом учете КДН(ЗП, ПДН) (при условии наличия таковых обучающихся в отчетном периоде)	баллы	0-6	6	квартальная	Включено не менее 20% от общего числа обучающихся, состоящих на профилактическом учете КДН(ЗП, ПДН) – 6 баллов; 10 – 19 % - 2 балла; 5 – 18 % - 1 балл Менее 4 % – 1 балл 0 % - (-3) балла.
8.8	Доля обучающихся 6-11 классов, принимавших участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Видет в будущее», не менее чем 30%	баллы	0-1	1	квартальная	30% и более - 1 балл, менее 30% - 0 баллов
8.9	Доля обучающихся 6-11 классов, принимавших участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «Проектоид» не менее чем 65%	баллы	0-1	1	квартальная	65% и более - 1 балл, менее 65% - 0 баллов
8.10	Наличие обучающихся, проходящих обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего»	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов

8.11	Наличие постоянно действующего паспортизованного музея	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл. Отсутствие – 0 баллов
8.12	Наличие постоянно действующего школьного театра	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие через ПОДО – 3 балла, Наличие без ПОДО – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
8.13	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность школьного театра	баллы	0-3	3	квартальная	20 % и более - 3 балла, 10-19 % - 2 балла 5-9 % - 1 балл Менее 5 % - 0 баллов
8.14	Наличие постоянно действующего школьного спортивного клуба	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл. Отсутствие – 0 баллов
8.15	Участие ОО в реализации программы «Орлята России» в рамках федерального проекта «Патристическое воспитание граждан РФ»	баллы	0-5	5	квартальная	Зарегистрировано обучающихся начальных классов на сайте орлятроссии.рф более 100 % – 5 баллов 80-99 % - 4 балла 50-79% - 3 балла 40-49 % - 2 балла 30-39 % - 1 балл Менее 29 % - 0 баллов
8.16	Организация летний оздоровительной кампании: доля обучающихся, охваченных отдыхом и оздоровлением в каникулярный период (в лагерях с дневным пребыванием)	баллы	0-3	3	1 раз в год (4 квартал)	Более 80 % - 3 балла 40-79 % - 1 балла Менее 40 % - 0 баллов

8.19	Доля обучающихся, охваченных трудовыми бригадами для несовершеннолетних от 14 до 18 лет	баллы	0-3	3	1 раз в год (4 квартал)	30 % и более – 3 балла 5-29 % - 1 балл Менее 5 % - 0 баллов
8.20	Совершенствование форм и содержания отдыха, оздоровления и занятости: доля обучающихся, охваченных новыми формами отдыха и оздоровления (палаточный лагерь, лагерь труда и отдыха)	баллы	0-3	3	1 раз в год (4 квартал)	Более 30 % - 3 балла 5-29 % - 1 балл Менее 5 % - 0 баллов
Максимальный балл по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся						1, 2 квартал – 54 балла; 3 квартал – 38 баллов; 4 квартал – 51 балл
ИТОГО:						1, 2 квартал – 146 баллов; 3 квартал – 144 балла; 4 квартал – 143 балла.

Приложение №3
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»

Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета
1. Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций						
1.1	Прохождение руководителями дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трёх лет	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов <i>Действие документа 3 года</i>
1.2	Участие руководителя в конкурсах профессионального мастерства в течение трёх последних лет	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие подтверждающего документа (действие документа 3 года): федерального уровня – 3 балла, регионального уровня – 2 балла, муниципального уровня – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
1.3	Участие руководителя в мероприятиях по передаче управленческого опыта или наставничество	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов <i>Действие документа 1 год</i>
1.4	Прохождение руководителем аттестации с учетом тестирования и защиты программ развития ОО	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов <i>Действие документа 5 лет</i>

1.5	Наличие педагогических работников, прошедших повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	баллы	0-2	2	квартальный	Доля работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности с необходимой периодичностью (раз в три года): 90%-100% - 2 балла, 50%-89% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов
Максимальный балл по уровню сформированности профессиональных компетенций 8 баллов						
2. Направление деятельности: качество управленческой деятельности						
2.1	Отсутствие в ОО фактов, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействия со стороны должностных лиц	баллы	0-1	1	Квартальный	Отсутствие фактов – 1 балл, Наличие фактов – 0 баллов
2.2	Отсутствие в ОО предписаний надзорных органов	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие – 1 балл, Наличие – 0 баллов
2.3	Отсутствие в ОО документально подтвержденных случаев травматизма или групповых инфекционных заболеваний	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие – 1 балл, Наличие – 0 баллов
2.4	Участие ОО в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающих документов – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов <i>Действие документа 1 год</i>
Максимальный балл по качеству управленческой деятельности 4 балла						
3. Направление деятельности: организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						

3.1	Наличие в ОО специальных образовательных условий в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ) и инвалидов	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие актуальных документов: - адаптированных образовательных программ – 1 балл; - адаптированных/индивидуальных учебных планов – 1 балл; - рабочие программы, разработанные в соответствии с психолого-медико-педагогической комиссией – 1 балл; - отсутствие специальных образовательных условий – 0 баллов Баллы суммируются
3.2	Доля в ОО педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, которые прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды	баллы	0-1	1	квартальная	100% педагогических работников – 1 балл; менее 100% - 0 баллов
3.3	Укомплектованность ОО управленческими специалистами (дефектологи, логопеды, психологи и др.) включая совместителей	баллы	0-1	1	квартальная	100% укомплектованность – 1 балл; Менее 100% - 0 баллов
Максимальный балл по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						
4. Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров						
5 баллов						

4.1	Наличие в ОО руководителей работников, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включены в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель» «заместитель» «руководитель» образовательной организации	баллы	0-2	2	квартальная	Наличие руководителей работников, включенных в региональный кадровый резерв системы образования – 2 балла; отсутствие – 0 баллов
4.2	Наличие в ОО педагогов (без учета руководителей работников), прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие педагогического(их) работника(ов) (без учета руководителей работников), прошедшего(их) курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
4.3	Наличие в ОО заключенных целевых договоров со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие целевых договоров со студентами – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
4.4	Наличие в ОО заключенных трудовых договоров с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие трудовых договоров с молодыми специалистами – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл по формированию резерва управленческих кадров						
5. Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)						
5 баллов						

5.1	Информационная открытость (дополнительная информация, размещенная на сайте учреждения).	баллы	0-3	3	квартальная	Своевременное обновление и пополнение информации на сайте (актуальное состояние). Дополнительная информация к обязательной информации, предусмотренной действующим законодательством: - состав коллегиальных органов управления учреждения, график проведения заседаний, контактная информация (ссылка на сайт, страницу в сети Интернет, телефон секретаря); - сроки и повестка для заседаний коллегиальных органов управления, информация о решениях, принятых по итогам проведения заседаний; - организации внеурочной деятельности обучающихся (экскурсий, походов и т.д.) и отчеты по итогам проведения таких мероприятий. – 3 балла. Отсутствие показателей – 0 баллов. Наличие материалов – 3 балла.
	Наличие позитивных материалов в СМИ, социальных сетях о деятельности организации.	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
5.2	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам	баллы	0-1	1	квартальная	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами на начало учебного года
5.3	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами на начало учебного года	баллы	0-1	1	квартальная	Укомплектованность на 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов

5.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	баллы	0-1	1	квартальная	25% и более - 3 балла, 10-24% - 1 балл, Менее 10% - 0 баллов
5.5	Доля педагогических работников в возрасте 65 лет и старше	баллы	0-1	1	квартальная	Менее или равна 10% - 1 балл, Более 10% - 0 баллов
5.6	Квалификационная категория педагогических работников.	%	0-5	5	квартальная	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию: От 15% высшая категория, от 40% первая категория – 5 баллов, 5-15% высшая категория, 20-40% первая категория – 3 балла, Менее 5% высшая категория, менее 20% первая категория – 0 баллов.
5.7	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних соимпестителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет не менее 50%.	баллы	0-1	1	квартальная	50% или более – 1 балл, менее 50% – 0 баллов
5.8	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самой образовательной организацией.	баллы	0-5	5	квартальная	Не муниципальном уровне – 3 балла; на областном или межмуниципальном уровне – 5 баллов.

5.9	Развитие инициатив педагогических работников. Очное участие и результативность педагогических работников в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях.	Участие: Муниципальный уровень – 1 балл; Областной уровень – 5 баллов; Всероссийский (международный) уровень – 8 баллов; Отсутствие показателя участия в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» в период проведения – (-2) балла + Наличие победителей и призеров: Муниципальный уровень – 3 балла; Областной уровень – 4 балла; Всероссийский (международный) уровень – 5 баллов.	квартальная	13	0-13	баллы	квартальная	Участие: Муниципальный уровень – 1 балл; Областной уровень – 5 баллов; Всероссийский (международный) уровень – 8 баллов; Отсутствие показателя участия в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» в период проведения – (-2) балла + Наличие победителей и призеров: Муниципальный уровень – 3 балла; Областной уровень – 4 балла; Всероссийский (международный) уровень – 5 баллов.
5.10	Оценка ОО по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) составила от 80 до 100 баллов	баллы	квартальная	2	0-2	баллы	квартальная	Результат ОО по НОКО составил: 90 и более баллов – 2 балла, 79-89 баллов – 1 балл, Менее 79 баллов – 0 баллов
5.11	ОО является получателем средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	квартальная	1	0-1	баллы	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
5.12	ОО является получателем средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	квартальная	1	0-1	баллы	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
Максимальный балл по условиям для осуществления образовательной деятельности								
6. Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся								
6.1	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ДОО	баллы	квартальная	1	0-1	баллы	квартальная	100% обучающихся – 1 балл, менее 100% - 0 баллов

6.2	Охват воспитанников 5-7 лет программами дополнительного образования с использованием сертификата (ПФДО)	баллы	0-5	5	квартальная	100 % воспитанников 5-7 лет – 5 баллов 60 - 99 % - 3 балла 20 - 59% - 1 балл Менее 20 % - 0 баллов
6.3	Охват воспитанников 5-7 лет программами дополнительного образования с использованием сертификата ПФ при реализации сертифицированных программ (ПФДО)	баллы	0-3	3	квартальная	30 % и более – 3 балла 5 - 29 % - 1 балл Менее 5 % - 0 баллов
6.4	Результативность участия воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, мероприятиях, проводимых сторонними организациями	баллы	0-5	5	квартальная	Наличие победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 5 баллов; Наличие победителей и призеров на региональном уровне – 3 балла; Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов.
6.5	Участие воспитанников в социально значимых мероприятиях, проводимых на муниципальном уровне.	баллы	0-3	3	квартальная	Организация и проведение – 3 балла; Пассивное участие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
6.6	Образовательная организация является организатором и площадкой проведения мероприятий муниципального уровня	баллы	0-3	3	квартальная	Да – 3 балла Нет – 0 баллов
Максимальный балл по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся						20 баллов
ИТОГО:						80 баллов

Приложение №4
к Положению о стимулировании труда
руководителей муниципальных
образовательных организаций
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»

Критерии

оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций дополнительного образования
МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета
1. Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций						
1.1	Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл. Отсутствие – 0 баллов Действие документа 3 года
1.2	Участия руководителя в конкурсах профессионального мастерства в течение трех последних лет	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие подтверждающего документа (действие документа 3 года): федерального уровня – 3 балла, регионального уровня – 2 балла, муниципального уровня – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
1.3	Участие руководителя в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл, отсутствие – 0 баллов Действие документа 1 год
1.4	Прохождение руководителем аттестации с учетом тестирования и защиты программ развития ОО	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие подтверждающего документа – 1 балл, отсутствие – 0 баллов Действие документа 5 лет

1.5	Наличие педагогических работников, прошедших повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	баллы	0-2	2	квартальный	Доля работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности с необходимой периодичностью (раз в три года): 90%-100% - 2 балла, 50%-89% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов
Максимальный балл по уровню сформированности профессиональных компетенций 8 баллов						
2. Направление деятельности: качество управленческой деятельности						
2.1	Отсутствие в ОО фактов, свидетельствующих о правонарушениях со стороны должностных лиц	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие фактов – 1 балл, Наличие фактов – 0 баллов
2.2	Отсутствие в ОО предписаний надзорных органов	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие – 1 балл, Наличие – 0 баллов
2.3	Отсутствие в ОО документально подтвержденных случаев травматизма или групповых инфекционных заболеваний	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие – 1 балл, Наличие – 0 баллов
2.4	Отсутствие в ОО зафиксированных фактов преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися	баллы	0-1	1	квартальный	Отсутствие – 1 балл, Наличие – 0 баллов
2.5	Участие ОО в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	баллы	0-1	1	Головая	Наличие документов подтверждающих участие – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл по качеству управленческой деятельности 3 балла						
3. Направление деятельности: организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						

3.1	Наличие в ОО специальных образовательных условий в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ) и инвалидов	баллы	0-3	3	квартильная	Наличие актуальных документов: - адаптированных образовательных программ – 1 балл; - адаптированных/индивидуальных учебных планов – 1 балл; - рабочие программы, разработанные в соответствии с требованиями к рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии – 1 балл; - отсутствие специальных образовательных условий – 0 баллов Баллы суммируются
3.2	Доля в ОО педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, которые прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды	баллы	0-1	1	квартильная	100% педагогических работников – 1 балл; менее 100% - 0 баллов
Максимальный балл по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами						
4. Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров						
4.1	Наличие в ОО руководителей работников, которые по итогам конкурсного отбора и обучения включены в кадровый резерв образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель» «заместитель» «заместитель» образовательной организации	баллы	0-2	2	квартильная	Наличие руководителей(ов) включенных в региональный кадровый резерв системы образования – 2 балла; отсутствие – 0 баллов

4.2	Наличие в ОО педагогов (без учета руководящих работников), прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	баллы	0-1	1	квартильная	Наличие педагогического(их) работника(ов) (без учета руководящих работников), прошедшего(их) курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
4.3	Наличие в ОО заключенных целевых договоров со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	баллы	0-1	1	годовая	Наличие целевых договоров со студентами – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
4.4	Наличие в ОО заключенных трудовых договоров с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	баллы	0-1	1	годовая	Наличие трудовых договоров с молодыми специалистами – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Максимальный балл по формированию резерва управленческих кадров						
5. Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)						
5 баллов						

5.1	Информационная открытость (дополнительная информация, размещенная на сайте учреждения)	баллы	0-3	3	квартальная	Своевременное обновление и пополнение информации на сайте (актуальное состояние). Дополнительная информация к обязательной информации, предусмотренной действующим законодательством: - состав коллегиальных органов управления учреждения, график проведения заседаний, контактная информация (ссылка на сайт, страницу в сети Интернет, телефон секретаря); - сроки и повестка дня заседаний коллегиальных органов управления, информация о решениях, принятых по итогам проведения заседаний; - организация внеурочной деятельности обучающихся (экскурсий, походов и т.д.) и отчеты по итогам проведения таких мероприятий. – 3 балла; Отсутствие показателю – 0 баллов.
5.2	Наличие позитивных материалов в СМИ, социальных сетях о деятельности учреждения	баллы	0-3	3	квартальная	Наличие материалов – 3 балла; отсутствие материалов – 0 баллов.
5.3	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
5.4	Наличие в ОО организованного обучения по программам, реализуемым с применением электронного обучения	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов

5.5	Наличие в ОО организованного обучения по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий	баллы	0-1	1	квартальная	Наличие – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
5.6	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами на начало учебного года	баллы	0-1	1	квартальная	Укомплектованность на 100% - 1 балл, менее 100% - 0 баллов
5.7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	баллы	0-1	1	квартальная	25% и более - 3 балла, 10-24% - 1 балл, Менее 10% - 0 баллов
5.8	Доля педагогических работников в возрасте 65 лет и старше	баллы	0-1	1	квартальная	Менее или равно 10% - 1 балл, Более 10% - 0 баллов
5.9	Квалификационная категория педагогических работников	баллы	0-5	5	квартальная	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию: От 15% высшая категория, от 40% первая категория – 5 баллов; 5-15% высшая категория, 20-40% первая категория – 3 балла, Менее 5% высшая категория, менее 20% первая категория – 0 баллов.
5.10	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет не менее 50%	баллы	0-1	1	квартальная	50% или более – 1 балл, менее 50% – 0 баллов

5.11	Развитие инициативы педагогических работников. Очное участие и результативность педагогических работников в профессиональных конкурсах, мероприятиях, фестивалях.	баллы	0-13	13	квартальная	Участие: Муниципальный уровень – 1 балл; Областной уровень – 5 баллов; Всероссийский (международный) уровень – 8 баллов; + Наличие победителей и призеров: Муниципальный уровень – 3 балла; Областной уровень – 4 балла; Всероссийский (международный) уровень – 5 баллов.
5.12	Оценка ОО по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее – НОКО) составила от 80 до 100 баллов	баллы	0-2	2	квартальная	Результат ОО по НОКО составил: 90 и более баллов – 2 балла, 79-89 баллов – 1 балл, Менее 79 баллов – 0 баллов
5.13	ОО является получателем средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	0-1	1	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
5.14	ОО является получателем средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	баллы	0-1	1	квартальная	Является получателем – 1 балл, Не является – 0 баллов
Максимальный балл по условиям для осуществления образовательной деятельности						
6. Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся						
6.1	Выполнение муниципального задания по охвату обучающихся с использованием сертификатов дополнительного образования (ПОДО)	баллы	0-1	1	квартальная	Выполнение 100% – 5 баллов, менее 100% – 0 баллов

6.2	Доля обучающихся программами дополнительного образования с использованием сертификата ПФ при реализации сертифицированных программ (ПОДО)	баллы	0-5	5	квартальная	50 % и более – 5 баллов 30-49 % - 4 балла 10-29 % - 3 балла 5-9 % - 2 балла 1-4 % - 1 балл 0%-0 баллов
6.3	Участие и результативность обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, мероприятиях, проводимых сторонними организациями.	баллы	0-13	13	квартальная	Участие: - областной уровень – 3 балла; - Всероссийский, международный уровень – 5 баллов. Наличие очных победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 8 баллов; Наличие победителей и призеров на региональном уровне – 5 баллов; Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 3 балла. Отсутствие – 0 баллов
6.4	Охват детей, состоящих на различных видах профилактического учета (ПДН, КДН и ЗП), зачисленных на программы дополнительного образования	%	не менее 50%	5	квартальная	Доля обучающихся, состоящих на профилактического учета (ПДН, КДН и ЗП), зачисленных на программы дополнительного образования через систему ПФДО: 50-100% - 5 баллов; 20-49% - 3 балла; Менее 19% - 0 баллов.
6.5	Участие обучающихся в социально значимых мероприятиях, проводимых на муниципальном уровне.	баллы	0-3	3	квартальная	Организация и проведение – 3 балла; Пассивное участие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.

6.6	Организация и проведение на базе муниципальной образовательной организации семинаров, совещаний, конференций, конкурсов и т.п.	баллы	0-5	5	квартальная	На муниципальном уровне – 3 балла; на областном или межмуниципальном уровне – 5 баллов;
6.7	Сохранение контингента детей, оказавших дополнительные образовательными услугами	баллы	0-3	3	квартальная	по муниципальному заданию 100-95% - 3 балла; 90-95% - 2 балла; 85-90% - 1 балл; Менее 80% - 0 баллов.
Максимальный балл по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся						35 баллов
ИТОГО:						92 балла