Протокол № 3/2022

проведения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области»

от 13 сентября 2022 года г.Славск

На заседании комиссии присутствуют:

- Председатель комиссии;

- Заместитель председателя комиссии.

 - Секретарь комиссии, начальник общего отдела;

Члены комиссии:

Приглашенные: муниципальный служащий, директор МБУ

Повестка дня:

 1.По рассмотрению информации главы муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» о проведении комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» по возможным фактам нарушения закона о противодействии коррупции директором МБУ и муниципальным служащим

Открыла заседание  **секретарь комиссии**.:

 В адрес комиссии поступило информация главы муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» о проведении комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» по возможным фактам нарушения закона о противодействии коррупции директором МБУ и муниципальным служащим.

 Зачитывает информацию.

В соответствии с распоряжением администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области», и по результатам служебной проверки информации, по возможным фактам нарушения закона о противодействии коррупции муниципальным служащим и директором МБУ проведено заседание комиссии.

 **Председатель комиссии;** В соответствии с проведенной служебной проверкой: муниципальный служащий работает в отделе. В должностные обязанности ее входят:

Идет перечисление должностных обязанностей.

 На основании вышеизложенного, муниципальный служащий не работает с МБУ. и не может повлиять на интересы МБУ, т.е наличие конфликта интересов не имеется.

 **По поводу премирования муниципального служащего:**

 В соответствии с Положением по оплате труда, утвержденным постановлением администрации МО «Славский городской округ», которое разработано в соответствии с законами «О муниципальной службы» (Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25, законом Калининградской области от 17.06.2016 года № 536) и решением окружного Совета депутатов МО «Славский городской округ» определен порядок премирования муниципальных служащих и действует он для всех муниципальных служащих, вне зависимости от того чьи они жены.

В соответствии со служебной запиской начальника общего отдела от 28 были премированы все сотрудники администрации, по итогам достижения высоких показателей за 2020 год муниципальным образованием «Славский городской округ» По итогам эффективности работы органов местного самоуправления Славский городской округ в 2020 году занял 13 место среди муниципальных образований.

 **По поводу премирования муниципального служащего ноябре 2021 года**: в соответствии со служебной запиской непосредственного начальника отдела, согласовано с заместителем, курирующим данное направление за работу в подготовке срочных документов, так как данная работа в связи с большим объемом и срочностью делалась после рабочего времени, человек не считался со своим личным временем, в результате чего была своевременно подготовлена качественная документация, на основании этого и принято решение о ее премировании, что не противоречит Положению по оплате труда.

 **По поводу аттестации муниципального служащего**.:

Аттестация проведена в соответствии с законами о муниципальной службе и Положением о проведении аттестации муниципального образования «Славский городской округ», утвержденным решением окружного Совета депутатов МО «Славский городской округ», распоряжением администрации МО «Славский городской округ» «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования «Славский городской округ».

 Аттестации подлежало 31 муниципальный служащий.

Перед проведением аттестации, Северо-Западный филиал РАНХиГС провел тестирование муниципальных служащих. Муниципальный служащий по итогам получила оценку «отлично». В соответствии с ст.22 закона Калининградской области от 17.06.2016 года № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области» в состав комиссии включены депутаты окружного Совета депутатов, глава муниципального образования, глава администрации муниципального образования, Представитель Службы по противодействию коррупции Калининградской области, и эксперты: руководитель МБОУ «Славская СОШ», председатель Общественного Совета, председатель местного отделения Калининградского регионального отделения «Союз женщин Калининградской области». Всего из 14 членов комиссии присутствовали 12 человек. По итогам аттестации муниципальный служащий единогласно признана соответствующей муниципальной должности муниципальной службы, т.е директор МБУ не мог оказать какое действие на решение комиссии.

 На основании вышеизложенного и рассмотрев все обстоятельства дела, изложенные в информации главы муниципального образования, по результатам служебной проверки, установить что муниципальный служащий муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и требованию об урегулировании конфликта интересов.

 Кто за данное предложение прошу голосовать? Вопрос ставится на голосование.

Единогласно – за.

 **Секретарь комиссии:** В соответствии с распоряжением администрации, и по результатам служебной проверки проведено заседание комиссии в отношении директора МБУ.

 **По вопросу оклада и премирования директора МБУ.**

 Заработная плата руководителю учреждения сферы культуры, учредителем которого является администрация МО «Славский муниципальный округ Калининградской области (ранее администрация МО «Славский городской округ») определяется в соответствии с муниципальными нормативно-правовыми актами. Должностной оклад директора МБУ при заключении с ним трудового договора от ХХХХХ года рассчитан и установлен в соответствии с Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным постановлением администрации МО «Славский городской округ» «О внесении изменений в постановление администрации «МО «Славский городской округ» «Об утверждении нормативных документов по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры». Премирование директора МБУ произведено в соответствии и по основаниям, предусмотренным в п.3.9 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным вышеуказанного постановлением. С ходатайством о премировании выходит начальник отдела культуры, либо заместитель главы администрации, курирующий направление деятельности учреждения. Применение мер поощрения и привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя МБУ. входит в полномочия главы администрации.

 Пунктом.3.5 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным вышеуказанным постановлением, установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 3-х. При применении премирования был проведен мониторинг данного соотношения, превышения соотношения не выявлено.

 В соответствии с п.1.4 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным вышеуказанным постановлением, должностной оклад руководителя определяется на 01 января. При расчетах должностного оклада директора МБУ на 2021 год величина оклада уменьшилась по сравнению с установленным ранее в Трудовом договоре от **ХХХХХХХХХ** и определилась в размере **ХХХХХХХруб.** Руководитель был уведомлен об изменении существенных условий трудового договора в части оплаты труда, в соответствии с Трудовым кодексом. Оклад  **ХХХХХ** установлен по истечении двух месяцев с даты предупреждения ХХХХХ года

ХХХХХХ года администрацией принят нормативно-правовой акт – Постановление «О внесении изменений в постановление администрации «МО «Славский городской округ» «Об утверждении нормативных документов по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры»

 В п.1.1 вышеуказанного постановления приложение № 2 «Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ» изложено в новой редакции. Постановление вступило в силу ХХХХХХ г. На основании данной редакции Положения об оплате труда руководителей ХХХХХХХ года с директором МБУ. было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, в части, касающейся оплаты труда. Оклад установлен в размере **ХХХХХ руб.** Оклад пересчитан в соответствии с п.1.6 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным ХХХХХХ года.

 Премирование директора МБУ произведено в соответствии и по основаниям, предусмотренным в п.3.9 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным вышеуказанного постановлением, в котором ограничение по размеру премии не установлено, однако Пунктом.3.5 Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры МО «Славский городской округ», утвержденным вышеуказанным постановлением. установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения в кратности до 3-х. При применении премирования был проведен мониторинг соотношения, превышения данного соотношения не выявлено.

 Данное Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры распространяется на всех руководителей муниципальных учреждений культуры, а не только на директора МБУ

 Применение мер поощрения и привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя МБУ входит в полномочия главы администрации.

 На основании вышеизложенного, установить что директор МБУ соблюдал требования к служебному поведению и требованию об урегулировании конфликта интересов.

 Кто за данное предложение прошу голосовать? Вопрос ставится на голосование.

Единогласно – за.

 Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации «Славский муниципальный округ Калининградской области»

**РЕШИЛА:**

1. По результатам служебной проверки в соответствии с распоряжением - установить что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и требованию об урегулировании конфликта интересов.

 Рекомендовать главе администрации МО «Славский муниципальный округ» при принятии решении о применении мер ответственности к муниципальному служащему, предусмотренных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, не применять.

 2. По результатам служебной проверки, в соответствии с распоряжением,

- установить что директор МБУ соблюдал требования к служебному поведению и требованию об урегулировании конфликта интересов.

Рекомендовать главе администрации МО «Славский муниципальный округ» при принятии решении о применении мер ответственности к директору МБУ, предусмотренных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, не применять.

 Председатель комиссии:

Заместитель председателя комиссии:

Секретарь комиссии:

Члены комиссии:

С протоколом ознакомлены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ муниципальный служащий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ директор МБУ