

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЛАВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26 апреля 2022 года № 999
г. Славск

**Об утверждении Положения о системе мониторинга эффективности
деятельности руководителей образовательных организаций МО
«Славский муниципальный округ Калининградской области»**

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 3 Закона Калининградской области от 01.07.2013г. №241 «Об образовании Калининградской области», приказов Министерства образования Калининградской области от 19.11.2021 г. № 1290/1 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной» карты) по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области» и от 23.11.2021г. №1303/1 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области», руководствуясь пунктом 11 части 1 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003г. №31-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях осуществления оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Славского муниципального округа, администрация муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» Алсуфьеву И.М.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания

Глава администрации
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»



Э.В. Кондратов

Приложение
к постановлению администрации
МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»
от 26 апреля 2022 года №999

**Положение
о системе мониторинга эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ
Калининградской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, содержание, порядок, организацию и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» (далее – мониторинг).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования в Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Законом Калининградской области от 01.07.2013 г. № 241 «Об образовании в Калининградской области»;
- приказом Министерства образования Калининградской области от 19.11.2021 г. № 1290/1 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной» карты) по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области»;
- приказом Министерства образования Калининградской области от 23.11.2021 г. № 1303/1 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области»;
- постановлением администрации МО «Славский муниципальный округ Калининградской области» от 27.01.2022 г. №51 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») по формированию системы муниципального мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Славский муниципальный округ Калининградской области»».

1.3. Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Славского муниципального округа направлена на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным и личностным качествам руководителя образовательной организации и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных

способов повышения эффективности работы образовательной организации.

2. Актуальность и обоснование целей и задач мониторинга

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» перед российским образованием поставлены стратегические задачи по обеспечению высокого качества российского образования, соответствующего меняющимся запросам населения и перспективными задачами развития экономики.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем.

Качество работы образовательных организаций в целом зависит от эффективности деятельности руководителей образовательных организаций. Следовательно, для решения поставленных задач современной образовательной организации нужны конкурентоспособные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, способные ответственно и профессионально действовать в современных условиях.

Кроме того, в вышеуказанном законе говорится, что образовательная организация должна обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям.

В основе деятельности руководителя образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также дошкольного образования в аспекте осуществления качественного образования лежат федеральные государственные образовательные стандарты, регламентирующие требования к результатам, структуре и условиям освоения основных образовательных программ.

Федеральными государственными образовательными стандартами определены требования к кадровым, финансовым, материально-техническим условиям реализации основных образовательных программ.

Общее образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам. В таких организациях создаются специальные условия для получения образования указанными обучающимися, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Для обеспечения образовательной организации руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, а также для улучшения качества деятельности образовательной организации должен формироваться резерв управленческих кадров, представляющих собой группу специалистов,

отвечающих квалификационным и иным требованиям, которые установлены действующим законодательством, способных по своим деловым, личностным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должности руководителя образовательной организации.

Эффективность руководителя образовательной организации определяется его профессиональной компетентностью как совокупностью знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций с одной стороны, с другой стороны – реальными результатами деятельности образовательной организации.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Славского муниципального округа обеспечит единство требований к руководящему составу муниципальной системы образования, формирование целевой системы работы с кадровым резервом, оказание целенаправленной методической помощи руководителям, осуществляющим принятие эффективных управленческих решений, как ресурса повышения качества образования.

3. Цели и задачи мониторинга

3.1. Цель:

- выявление динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Славского МО с опорой на региональные механизмы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, и как следствие, принятие управленческих решений, направленных на повышение качества работы образовательной организации в целом, обеспечение функционирования единой системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Калининградской области, направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки обучающихся и условий осуществления образовательной деятельности, обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами и формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития региональной системы образования.

3.2. Задачи:

- участие в разработке единых подходов к оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Калининградской области;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Славского МО;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций;
- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на качество образования и качество подготовки обучающихся на основании получения объективной и достоверной информации об эффективности их деятельности;