

ПРОТОКОЛ № 1

Заседания комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ»

03 марта 2017г.

г.Славск

Присутствуют :

Председатель комиссии:

Коваленко Ж.В. - заместитель главы администрации;

Заместитель председателя комиссии:

Стригуненко Е.Л. – управляющий делами администрации:

Секретарь комиссии

Плятас Е.Н. – консультант управления делами администрации.

Члены комиссии:

Новожилова Б.В. - специалист по кадрам;

Чепчурова Е.В. – начальник юридического отдела администрации.

Повестка дня:

1. Об исключении из резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» Любушкиной Т.Г.
2. Об исключении из резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» Ребриевой С.А.
3. Об исключении из резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» Васюковой С.И.

Слушали:

По первому вопросу Стригуненко Е.Л., которая сообщила, что 28 февраля 2017 года в адрес главы администрации поступило заявление от Любушкиной Т.Г., состоящей в резерве управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» об исключении ее из резерва управленческих кадров.

На основании вышеизложенного, необходимо принять решение об исключении из резерва управленческих кадров МО «Славский городской округ» в соответствии с Положением о порядке формирования муниципального резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ», подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров и исключения из резерва управленческих кадров.

Ставим вопрос на голосование:

Кто за то, чтобы исключить Любушкину Т.Г. на основании, поданного ей заявления из состава управленческих кадров, прошу голосовать?

За – «единогласно»

Решили: Исключить из состава резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» Любушкину Татьяну Геннадьевну.

По второму вопросу Стригуненко Е.Л., которая сообщила, что при проведении инвентаризации учета резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» выявлено, что резервист управленческих кадров Ребриева С.А., предпенсионного возраста (09 марта 2017 года исполняется 55 лет). В соответствии с Положением о порядке формирования муниципального резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ», подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров и исключения из резерва управленческих кадров», утвержденным постановлением администрации МО «Славский городской округ» от 23 марта 2016 года № 829:

- критерием при отборе кандидатов для включения в муниципальный резерв управленческих кадров и назначения из резерва кадров предпочтительный возраст кандидата до 50 лет.

Также хочу отметить, то, что Светлана Алексеевна, за все время нахождения в муниципальном резерве кадров (с 04.12.2015 года), не принимала участие в подготовке управленческих кадров, индивидуальные планы профессионального развития за 2016-2017 годы не представила.

На основании вышеизложенного, предлагаю исключить Ребриеву С.А. из состава управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» в соответствии с пунктом 8 части 5 Положения о порядке формирования муниципального резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ», подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров и исключения из резерва управленческих кадров».

Ставим вопрос на голосование:

Кто за то, чтобы Ребриеву С.А. в соответствии с пунктом 8 части 5 Положения о порядке формирования муниципального резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ», подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров и исключения из резерва управленческих кадров», исключить из состава управленческих кадров, прошу голосовать?

За – «единогласно»

Решили:

Исключить из состава резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» Ребриеву С.А.

По третьему вопросу Стригуненко Е.Л., которая сообщила, что при проведении инвентаризации учета резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской округ» выявлено, что резервист управленческих кадров Васюкова С.И. достигла предельного возраста (51 год).

В соответствии с Положением о порядке формирования муниципального резерва управленческих кадров администрации МО «Славский городской

округ», подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров и исключения из резерва управленческих кадров», утвержденным постановлением администрации МО «Славский городской округ» от 23 марта 2016 года № 829:

- критерием при отборе кандидатов для включения в муниципальный резерв управленческих кадров и назначения из резерва кадров предпочтительный возраст кандидата до 50 лет.

Также хочу отметить, то, что Светлана Ивановна неоднократно в течение 2016 года отказывалась принять участие в подготовке управленческих кадров, ссылаясь на занятость по основному месту работы либо нахождение в очередном отпуске, индивидуальные планы профессионального развития на 2016-2017 год не представила.

Коваленко Ж.В. Предлагаю направить в адрес Васюковой С.И. уведомление о предоставлении в адрес комиссии индивидуальных планов профессионального развития на 2016, 2017 годы и отчет по индивидуальному плану профессионального развития за 2016 год, а также предупредить ее об ответственности исполнения обязанностей резервиста, в части обязательного участия в подготовке управленческих кадров, прохождения стажировки самостоятельной теоретической подготовке (обновление и пополнение знаний по отдельным направлениям и вопросам теории и практики муниципального управления). При непредставлении вышеуказанных документов, предлагаю рассмотреть вопрос об исключении Васюковой С.И. на следующем заседании.

Ставим вопрос на голосование:

Кто за то, чтобы направить уведомление Васюковой С.И. о предоставлении в срок до 20 марта 2017 года индивидуальных планов профессионального развития на 2016, 2017 годы и отчета по исполнению индивидуального плана профессионального развития за 2016 год, прошу голосовать?

За – «единогласно»

Решили: Направить уведомление Васюковой С.И. о предоставлении в срок до 20 марта 2017 года индивидуальных планов профессионального развития на 2016, 2017 годы, а также отчета по исполнению индивидуального плана профессионального развития за 2016 год.

Председатель комиссии:

Ж.В. Коваленко

Секретарь комиссии:

Е.Н. Плятас